



**Institut C.G.T. d'Histoire Sociale de la Gironde**  
**44, Cours Aristide Briand**  
**33075 Bordeaux**  
**Tél. : 05 56 92 88 91**  
**E-mail : [ihscgt33@orange.fr](mailto:ihscgt33@orange.fr)**  
**Site : <http://www.ihscgtaquitaine.org>**

Bordeaux, le 26 janvier 2010  
Aux adhérents de l'IHS CGT 33  
Aux invités

Cher-e ami-e, cher-e camarade,

3<sup>ème</sup> assemblée générale de l'institut CGT d'histoire sociale de la Gironde  
est convoquée Mardi 9 mars 2010  
De 9 h à 16 h 30  
A la Bourse du Travail  
44, cours Aristide Briand à Bordeaux  
Salle 14 - au rez de chaussée

Tous les adhérents individuels et collectifs sont participants de droit à cette instance qui est réunie statutairement une fois tous les deux ans, afin d'ajuster l'orientation, de définir des projets pour l'activité de l'institut et de réélire sa direction à savoir le Conseil d'administration. Les adhérents sont tous électeurs et éligibles. En cas d'absence, ils peuvent se faire représenter par une procuration au moment des votes. Les associations et organisations syndicales, les particuliers intéressés par l'activité de l'institut et l'adhésion sont cordialement invités, toutefois leur voix sera consultative.

#### Ordre du jour :

1. **Rapport d'activité mise en œuvre depuis 2007** (voir annexe 1)
2. **Rapport financier** (Les documents seront distribués à l'entrée de l'AG)
3. **Rapport de la commission financière de contrôle (CFC)**
4. **Examen du projet d'orientation pour les deux années à venir** (voir annexe 2)
5. **Elaboration d'un projet de programme d'activités pour les deux années à venir en lien avec les responsabilités prioritaires à assurer** (voir annexes 3 / 4 / 5)
6. **Présentation des candidatures et élection du conseil d'administration**

#### Annexes

- Annexe 1 : Bilan d'activité 2008/2009
- Annexe 2 : « Pour un nouveau saut qualitatif de l'institut CGT d'histoire sociale de la Gironde
- Annexe 3 : Fonctionnement de l'IHS 33
- Annexe 4 Activités de l'IHS 33 : fonctions du bureau
- Annexe 5 : Programme d'initiatives et campagne d'adhésions individuelles et collectives
- Annexe 6 : Bulletin d'adhésion – Bulletin de candidature au CA et à la CFC de l'IHS 33
- Annexe 7: Bulletin de participation à l'AG -Inscription au repas – Procurations

**NB : Les annexes 5 , 6 et 7 sont à retourner impérativement à l'IHS CGT 33, avant l'AG même si vous êtes absent ce jour-là.**

## Mesures d'organisation pour la tenue de l'A.G. :

- Afin de laisser le temps aux débats et aux choix d'orientation, le conseil d'administration sortant propose que l'assemblée se tienne sur la journée.
- **Repas collectif sur place :**  
Pour ceux qui souhaitent déjeuner l'inscription est obligatoire en renvoyant le bulletin ci-joint (annexe 7) ou en adressant un mail à IHS 33. Merci pour l'organisation.  
Une participation de 7 € sera demandée aux participants, le reste étant pris en charge par l'IHS 33.
- Il est recommandé d'envoyer sa candidature au CA (annexe 6), son bulletin de participation à l'AG ou la procuration (annexe 7) ainsi que le questionnaire (annexe 5) rempli, avant le 22 février.

**Malgré la charge de l'activité syndicale générale, nous comptons sur une participation large des syndicats et des adhérents car passer du temps pour l'histoire n'est pas en perdre mais en gagner, par une connaissance accrue qui facilite l'analyse au présent en élargissant la pensée**

L'IHS Gironde et l'IHS Régional ont besoin de toutes les bonnes volontés pour faire vivre et développer le fonctionnement de nos deux instituts d'Histoire sur le département et sur la région Aquitaine.

**C'est la raison pour laquelle nous vous sollicitons si vous souhaitez pouvoir aider l'IHS 33 dans une tâche particulière, ou pour faire acte de candidature au Conseil d'Administration**

Nous restons à votre entière disposition pour nous entretenir avec vous. Pour toute information, vous pouvez contacter un membre du bureau de l'IHS Gironde de votre connaissance.

Dans l'attente de vous rencontrer.

Recevez, cher-e ami-e, cher-e camarade nos amicales salutations

Pour le bureau de l'IHS Gironde  
Lucien GAY  
Président

\* Téléphone de Lucien Gay : 06 30 48 46 60

Annexe 7 : AG de l'IHS CGT de la Gironde - 9 mars 2010  
Bulletins de participation à l'AG - Inscription au repas - Procuration

Bulletin à renvoyer à l'IHS. D'avance merci.  
44 cours Aristide Briand 33075 Bordeaux cedex

➤ Participez-vous à l'Assemblée Générale du mardi 9 mars 2010

OUI

NON

Nom .....

Etes-vous adhérent collectif  Adhérent individuel  Non adhérent

Si adhérent collectif, nom du représentant de la structure .....

Téléphone : ..... Email : .....

➤ Seriez-vous prêt à assurer une activité dans le CA ou en lien avec le bureau :

OUI

NON

➤ Faut-il réserver un ou plusieurs repas pour le midi ?

OUI

Si oui combien

NON

En cas d'impossibilité de participation à l'assemblée générale  
Procuration pour les votes de l'AG de l'IHS 33 du 9 mars 2010

Si vous êtes absent, pensez à envoyer votre procuration de vote en la signant, et en désignant la personne à laquelle vous donnez votre mandat de vote

➤ A quelle personne donnerez vous mandat de vote ?

Je soussigné-e .....  
(Nom - adresse)

donne mandat à ..... Pour me représenter lors des votes  
de l'AG du 9 mars 2010.

Fait à ..... le .....

Signature :

Annexe 1 : AG de l'IHS 33 / 9 mars 2010  
Bilan d'activité 2008/2009

**1. Initiatives de fonctionnement régulier depuis la dernière AG (20 octobre 2008)**

- ▶ **Réunions régulières des instances de l'institut** : un bureau de l'IHS 33 mensuel + 2 CA.  
Participation aux bureaux CA et AG de l'IHSAquitaine / Participation aux AG, journées d'étude de l'IHS national + colloque nationaux.
- ▶ **Gestion de la trésorerie et des adhérents**
- ▶ **Archives** : une équipe d'une dizaine de personnes se réunit régulièrement pour poursuivre le classement d'archives de plus en plus nombreuses, selon une nomenclature lisible par tous. Informatisation des références mise à disposition. Enrichissement régulier de la photothèque.

**2. Activité interne en 2008**

- ▶ **Relance d'une nouvelle coopération avec l'UD : (adresse commune UD/IHS)**
  - S'adresser aux syndicats et UL pour engager une réflexion sur la nature des liens à construire entre eux et l'outil de l'histoire sociale. Travailler d'avantage avec les syndicats de proximité.
  - Améliorer la diffusion et la lecture de la revue trimestrielle « *Aperçus* » : un outil précieux.
  - Au-delà de la prospection des lecteurs pour les revues, pour l'abonnement ou l'adhésion, le lien entre l'IHS et le syndicat doit favoriser une autre fonction encore plus importante liée aux besoins d'informations sur des thèmes ou de sujets utiles à l'activité revendicative dans l'entreprise ou le territoire. Disponibilité de l'institut pour construire avec les syndicats des initiatives et les aider dans leur réflexion.
- ▶ **Contribution à la réalisation de la revue « *Aperçus* »** publiée par l'IHSA. Un thème entièrement coordonné par la Gironde (recherches, rédaction, mise en page) le N°87 : « **Au fil des 8 mars De féminisme en émancipation** ». Participations au N°88 : « **Mai 68** » / au N°89 : « **syndicalisme en terre landaise** » / au N°90 « **Les prud'hommes des juges différents** ».
- ▶ **Sortie d'une lettre informatique régulière « *Repères* »** sur l'activité de l'IHS, pour les adhérents, avec pour objectif pour chaque orga CGT la recevoir. Cette lettre donne aussi des repères historiques sociaux, pour faire de l'histoire à partir de l'actualité et gérer l'actualité en pleine connaissance de l'histoire.
- ▶ **Réorganisation du site de l'IHSA** avec une page pour chaque institut de la région dont la Gironde
- ▶ **Bourse du Travail de Bordeaux**, classée monument historique :
  - **visites commentées** en direction de public divers dont collège/lycées/ étudiants et chercheurs. Portes ouvertes en septembre (en 2008 : 1800 visiteurs en 2 jours /2009 : 1200)
  - gestion du **comité de soutien de la Bourse** pour obtenir la mise en œuvre de travaux de rénovation nécessaires.
- ▶ **Recherches historiques en cours** : (au-delà de celles engagées pour la publication d'*Aperçus*)
  - sur **100 ans de syndicalisme en Gironde dont un siècle d'UL** : 4000 pages de documents rassemblés et mis à disposition de tous (par Lucien Gay).
  - sur la **Bourse du Travail de Bordeaux** : mise en chantier d'un livre

**3. Initiatives exceptionnelles en 2008**

- ▶ **Soirée débat sur Jean Bonneville** : un militant de la CGT décédé en 2008
- ▶ **Débat / présentation** de la revue du colloque 2007 et des DVD sur les luttes de Dassault (1967)
- ▶ **Débat et présentation des *Aperçus* autour du 8 mars « De féminisme en émancipation »**
- ▶ **1<sup>er</sup> Mai** : 70 ans de la Bourse du travail – Fête de l'UD + Exposition (IHS national)
- ▶ **Colloque sur Mai 68** : Des événements d'hier au syndicalisme d'aujourd'hui
- ▶ **Initiative autour des fusillés de Souge** : hommage à la Bourse du Travail.

**4. Initiatives réalisées en 2009**

L'année 2009 a été un temps fort pour fêter et relire **l'un des centennaires de l'Union départementale CGT**. En collaboration avec l'UD, plusieurs activités, à partir de ce thème, ont croisé l'organisation de la vie et l'activité de l'institut (CA - bureau -- adhésions - finances – archives – lien IHSA – lien syndicats),

▶ **1<sup>er</sup> Mai : Fête de l'UD CGT 33 à la Bourse du travail**

Matinée : manifestation du 1<sup>er</sup> Mai à Bordeaux. En fin de manif, rassemblement à la Bourse du travail – repas pris en commun sur place + musique + théâtre + exposition + débat « déjanté »...

L'IHS a monté une « exposition des expos » dans le hall de la Bourse, à partir de diverses expositions de l'IHSA et des syndicats, US ou UL retraçant quelques luttes professionnelles ou interprofessionnelles qui ont marquées la Gironde durant ces 100 ans, avec deux expos « vitrine » de l'UD de 1909.

▶ **Une publication d'un « aide mémoire »** à tirage limité a été fait : « **100 ans d'UL en Gironde** ». Archives diverses des UL, du département et de l'Institut rassemblées par Lucien Gay, constituant une importante documentation (4000 pages), d'ores et déjà mis à disposition en huit volume.

Ce travail sert de base à un *Aperçus*. Un collectif en lien avec les UL est chargé de son élaboration.

▶ **« Aperçus » : N° 91** sortie mars 2009 : « Gaziens et électriciens en Gironde (1936-1986) ; dernier numéro de 2008 - N°92 / Les 100 ans du syndicat CGT de Cadillac – N°93 / 115 ans de CGT à la poudrerie de St Médard en Jalles – N°94 / Marbot Bata, luttes en Dordogne – N°95 / UL de Gironde (en préparation)

▶ **Autour des 100 ans de l'UD** : Participation à la publication d'une plaquette sur les 100 ans de l'UD, à partir de la documentation réunie par Lucien Gay.

▶ **Un livre sur la Bourse du Travail** : le projet lancé en 2008 pour les 70 ans de la Bourse du Travail prend tournure. Il se poursuit en coresponsabilité UD/IHS33 (Coordination Anny Gleyroux)

Sortie possible : 2010. Diffusion envisagée en librairie. L'actualité et l'opportunité de l'ouvrage restent entières en lien avec les 100 ans de l'UD, le retour de l'UD à la Bourse fin 2009 et la poursuite des travaux à impulser.

▶ **Les Escales du livre de Bordeaux du 3 au 5 avril 2009** : Présences IHSA/IHS33 au salon du livre pour présenter revues et activités. Diffusion plaquette informative et questionnaire pour dynamiser les contacts.

▶ **Centenaire du syndicat de l'Hôpital de Cadillac : 9 au 24 septembre 2009**

Plusieurs initiatives réussies sous la responsabilité du Syndicat CGT avec l'I H SA / présence IHS 33

▶ **La Poudrerie de St Médard** : Débat autour de la sortie d'*Aperçus* 93 sur le syndicat CGT de la poudrerie qui a 115 ans.

▶ **Des groupes de travail et de recherche :**

- **La radio CGT 33 et les radios libres** : participation de l'IHS 33 au comité de rédaction des *Aperçus* 96 pour produire un numéro sur ce thème (courant 2010) participation entre autre d'André Sourbe.
- **Les immigrés espagnols** : animation Jean Lavie
- **Les Syndicalistes fusillés**: coopération éventuelle avec un groupe de travail du Comité des fusillés de Souge, pour envisager des propositions d'initiatives communes. (voir Guy Joubert, Jean Lavie, etc)

▶ **« Repères »** : réflexion et perfectionnement de notre lettre informative, contenu et diffusion.

(Animation Jean Jacques Loubeau)

▶ **Site de l'IHS 33** : (<http://www.ihscgtaquitaine.org/ihsa-gironde.html>)

Il est actuellement abrité par celui de l'IHSA mais à développer et à faire connaître pour complément et vie active plus collective et plus ancrée sur les attentes des visiteurs potentiels. Animation du site Jean Jacques Loubeau.

▶ **Un stage archives à Bordeaux** : pour relancer la collecte et l'organisation collective des archives des syndicats, pour aider les militants qui veulent classer et déposer (ou pas) leurs propres archives, pour renforcer (éventuellement) l'équipe des archives de l'IHS33, la nécessité de tenir en Gironde un stage archives s'est fait jour. Décision et date à concrétiser avec Mauricette Laprie en lien avec l'IHSA.

▶ **« Les rendez-vous de l'histoire »** : est-il souhaitable et possible d'imaginer, une fois par trimestre par exemple, à la Bourse du travail, la proposition d'organiser des rendez-vous / débats sur un thème d'histoire sociale, en lien avec des sujets significatifs pour l'actualité. Un moment qui ne serait pas un colloque peaufiné, mais un temps de mise en commun plus informel et moins lourd à préparer.

Des thèmes à proposer par exemple sur « les percées revendicatives » (années 50/60 dans la fonction publique), « les réformes de l'état » ... pour faire le lien avec les urgences de l'heure.

▶ **Groupe de travail préparatoire d'une initiative pour 2010 sur « Le centenaire de l'aéronautique en Aquitaine »** avec la ville de Mérignac.

## Introduction :

Si le travail organisationnel de l'IHS 33, adhésions, animation des syndicats, diffusion de Repères, participation aux stages de formation, aux congrès, aux initiatives diverses doit être dynamisé pour faire rayonner davantage l'apport de l'Institut, il en est de même pour notre activité spécifique en histoire sociale.

Avec l'objectif que cela serve davantage notre mouvement, il s'agit, pour l'AG du 09 03 10, de s'appuyer sur le socle de l'expérience acquise pour mettre en œuvre une double évolution :

- **Concernant le contenu de nos travaux**, l'enjeu est, au-delà d'une démarche essentiellement narrative et/ou chronologique, de tenter de comprendre, de se poser des questions, sur les causes et les conséquences des événements passés, de formuler des problématiques permettant aux syndicats de faire le lien avec les luttes quotidiennes d'aujourd'hui :

- **Concernant la mise à disposition de repères historiques pour la réflexion** des organisations CGT, des autres collectifs adhérents, en réponse aux attentes, des syndicats et des adhérents individuels : gagner en utilité, c'est compléter nos sources, nos questions, nos réflexions, nos méthodes de travail. La mise en place d'un Comité de Recherche Elargi ouvert à quelques personnes extérieures, s'inscrit, entre autres dans ces objectifs.

Une expérience sur deux ans (jusqu'à la prochaine assemblée générale) permettra de préciser et construire collectivement une nouvelle façon de faire dans la mise en œuvre de l'objectif de nos statuts qui appellent à « études et recherches ». Cette démarche intégrera la Charte de coopération inter-institut préconisée au niveau national et aura vocation à traiter de tout le champ social où les intérêts des salariés sont en cause. Dans ce cadre, est concerné plus particulièrement le renforcement de notre coopération avec l'IHSA et les autres Instituts départementaux.

Cette démarche ne devrait en aucun cas, « juger, donner tort ou raison » à quiconque, ou se substituer à la réflexion propre de la CGT sur sa stratégie ou sur son orientation à venir, et ce, conformément aux conceptions affirmées dès la création des Instituts.

\*  
\*   \*  
\*

## 1- Le contenu des travaux : l'essai de compréhension complément à la narration :

La lumière de l'expérience doit permettre d'approfondir les choix des précédentes étapes de la vie de l'organisation.

La multiplicité des travaux, l'engagement de nouveaux militants, la nouvelle maturité acquise, appellent aujourd'hui un pas de plus dans des débats récurrents aussi bien au plan national que local.

Ce projet s'inscrit dans cet état d'esprit, avec la volonté d'aider chacun à se faire une opinion, à approfondir l'objet de notre action au service du quotidien de la lutte de la CGT, pour améliorer son efficacité dans la défense des intérêts des salariés.

Sil est impératif de fonder le regard historique sur les faits tels qu'ils sont, dans leur diversité, ce n'est pas toujours simple.

Transmis par des êtres humains, ils sont marqués par le contexte, tant de celui où ils se sont produits que de celui du moment où ils sont relatés.

Les sources, outre qu'elles sont souvent partielles peuvent aussi être partiales. Le croisement de plusieurs informations allant dans le même sens donne leur force aux faits eux-mêmes. Les resituer dans leur période permet d'introduire de la relativité, des nuances, des différences, l'histoire officielle n'existant pas.

C'est le sens de l'évolution proposée et de la suggestion de «tenter de comprendre». La méthode pour y arriver serait de se demander simplement mais toujours, «pourquoi ce qui a été fait, décidé, l'a été» à ce moment là. L'activité (dont il est rendu compte par ailleurs) relate une prise en charge importante de la «matière» historique au travers des archives, des revues, des expositions, des colloques et autres formes de restitution du travail.

En plus, est-ce que notre travail, en servant la réflexion, peut aider les syndiqués, les syndicats (et au-delà), à construire des alternatives de tous ordres ? C'est là que l'utilité de nos recherches peut se démontrer.

Comment par exemple, aider les syndicats à lutter pour de nouveaux services publics, contre la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), sinon en s'interrogeant sur le contexte dans lequel le Conseil National de la Résistance (CNR) a réfléchi et adopté son programme ?

Comment aider à la réflexion sur la bataille du renforcement de la CGT sinon en regardant pourquoi dans tel secteur ou telle entreprise existe ou a existé une implantation syndicale et pas dans telle autre ?

Pourquoi lors des scissions les attitudes (avec leurs conséquences) n'ont pas été identiques partout ? etc.....

\*  
\*   \*  
\*

## 2-Les améliorations à apporter : enrichir nos méthodes, connaissances, nos échanges:

Si les militants font l'Histoire, ils en sont une partie et un regard. Embrasser toutes les dimensions d'un évènement appelle le recours à d'autres sources et méthodes. Entretenir avec historiens, sociologues, autres personnes ressources, des rapports d'échange, de respect et d'enrichissement mutuel donnera du crédit à l'histoire sociale.

Comme souvent quand on cherche à innover, il n'y a pas de réponses idéales aux questions diverses. Souvent aussi, après en avoir débattu et décidé, il faut expérimenter et évaluer. C'est le sens de la proposition de mise en place d'un Comité de Recherche Elargi.

Il ne s'agit en aucune façon, pour la CGT et ses Instituts de subordonner leurs appréciations à celles de «ceux qui sauraient» et pas davantage de renoncer à effectuer nos propres collectes d'informations et travaux autour des vécus et expériences de nos militants et organisations.

Il peut être utile par contre de confronter à l'avis des praticiens de l'Histoire dont c'est le métier, nos choix, nos questionnements, nos sources, pour les enrichir de travaux existants, inconnus de nous, mais aussi de travailler des problématiques posées par d'autres et auxquelles on peut essayer de répondre.

Composé d'une quinzaine de personnes pour garder son efficacité, ce Comité regrouperait des membres du CA de l'Institut, des syndicats, et accueillerait des sociologues, des historiens que nous aurions sollicités, ainsi que des personnes ressources reconnues.

En fonction des thèmes pourraient aussi être sollicités d'autres participants, en interne ou à l'extérieur.

Ce comité se réunirait une ou deux fois par an, et ses réflexions seraient restituées au CA.

Le bilan spécifique de ses travaux serait réalisé dans le cadre de la prochaine Assemblée Générale.

\*  
\*   \*  
\*

**S'il est évident que beaucoup des préconisations proposées sont déjà plus ou moins mises en oeuvre, leur codification devrait donner un souffle supplémentaire aux productions de notre Institut, dans une création collective, où chacun pourra trouver sa place, ses idées et son travail.**

## Annexe 3 : FONCTIONNEMENT DE L'I.H.S. 33 (AG du 9 mars 2010)

Quelques idées approfondies et enrichies par le CA (Conseil d'Administration) après seulement deux ans d'expérience.

Nous nous sommes interrogés sur une plus grande implication des membres du CA dans l'activité et les initiatives de l'IHS.33

Que constatons-nous ?

Le C.A. valide ce qui est réfléchi par le Bureau alors que souvent l'actualité oblige le Bureau à prendre des décisions pour remplir nos missions.

Pour ces raisons, le Bureau a uniquement un rôle d'élaboration, de tâches pratiques sans suffisamment se pencher sur le contenu de son travail, de ses initiatives en terme d'apport historique.

En même temps, il ne serait pas juste de penser que le C.A. reste passif alors que certains s'impliquent dans des tâches, comme notamment celle des archives. A ce propos, leur travail pourrait être valorisé par leur investissement dans les recherches liées à nos initiatives.

Notre efficacité et crédibilité ne passent-elles pas par des sollicitations des camarades du C.A., des adhérents, des syndicats en fonction des sujets à traiter ?

Ne restons pas formels : le Bureau pourrait être de temps en temps, en fonction des objectifs, élargi à des camarades, à des personnes « ressources ». Une manière concrète de renforcer le Bureau, et par là même de créer des perspectives de responsabilités collégiales. Cette démarche s'inscrirait dans les efforts à poursuivre pour faire vivre la démocratie et faire reculer la délégation de pouvoir ; Par exemple, pour l'élaboration du REPERES, il serait possible de faire écrire d'autres auteurs en fonction des sujets en ciblant plus particulièrement ceux qui aideraient les actifs dans leur activité quotidienne.

Par exemple, pour l'élaboration du REPERES, il serait possible de faire intervenir des personnes en fonction des sujets (adhérents, syndicat, etc.)

Nous garderions ainsi le cap sur nos priorités, à savoir, le lien avec les structures CGT de proximité, pour mieux prendre en charge leurs besoins de repères historiques pour le présent ; Réfléchissons à des échanges sur l'histoire dans nos réunions, CA, bureau, AG au regard de thèmes sensibles du moment.

Le compte-rendu écrit des réunions du Bureau ainsi qu'un rétro planning à l'adresse du C.A. pourraient faire partie de l'amélioration de nos méthodes de travail ;

De la même façon, l'organisation du bureau autour de fichiers informatiques clairement identifiés permettra un accès facilité pour tous.

Nous constatons quelques difficultés à prendre à bras le corps la prospection des revues en cours et leur diffusion au-delà des abonnés ;

Le CA mandate le bureau pour travailler dans ce sens avec des propositions de responsabilités sur ce créneau (la revue) et sur celui du contact avec les organisations syndicales de terrain ; nous ferions le point sur la façon dont a été réceptionnée par les syndicats, la lettre commune UD/IHS33.

Nous ne sous-estimons pas pour autant, l'investissement des camarades, qui pour la plupart, sont des retraités avec d'autres engagements ou choix de vie qui entraînent des responsabilités de courtes durées. Il nous faut donc préparer « la relève » en permanence. A ce jour, nous avons le plaisir d'élargir le bureau et le CA à trois nouveaux camarades (Jean Lavie, Nuria Gimenez, Gérard Judet de la Combe)

ANNEXE 4 : AG DE L'IHS CGT DE LA GIRONDE 9 MARS 2010 ACTIVITES DE L'IHS 33 ET FONCTIONS DU BUREAU	<b>Animateur proposé</b> Les nouveaux pourront prendre bien sûr leur part de tâches existantes ou nouvelles dans ce cadre collectif
<b>Présidence</b> : Animation générale	
<b>Secrétaire général</b> :	
<b>Gestion administrative / secrétariat général</b> - Secrétariat divers - convocations régulières des instances - Courrier frappe et envoi - Gestion informatique infos reçues / fichiers / adresses ...	
<b>Trésorerie et cotisations</b>	
<b>Suivi et développement des adhésions - Organisation</b>	
<b>Communication Interne</b> - Lien avec les adhérents (Dont repères, site et publications) - <b>Repères</b> journal électronique depuis janvier 2008 (infos générales sur l'activité et mise à disposition de repères historiques en lien avec actualité - <b>Gestion du Site Internet</b> - Une page IHS 33 sur le site WEB de l'IHSA - Coopération avec UD / Lien avec les organisations syndicales du département	
<b>Relations externes</b> avec divers publics ou institutions pour développer le champ d'intervention et le rayonnement de l'IHS (donc de la CGT). Accueil étudiants, scolaires...	
<b>Archives</b> : un collectif d'environ 10 personnes travaille régulièrement au classement sur place des archives collectées dans les syndicats	
<b>Initiatives propres</b> de l'IHS 33 : débats, recherche, colloques, expositions, accueil, publications etc...	
<b>Publications</b> : - Contribution aux <b>APERCUS</b> : variable en fonction du cycle de l'année impulsion de sujets et réalisation d'un ou deux numéro par an (en lien avec IHSA). - Suivi du plan de travail éditorial en lien avec l'IHSA	
<b>Participation de l'IHS 33 à des initiatives extérieures</b> - UD – Syndicats – congrès - AG - autres IHS CGT - Fusillés de Souge - Autres manifestations : Salon du livre - Conférences débats pour diverses assos ou en lien avec l'éducation nationale (notamment autour de la Bourse du travail), pour des municipalités ... etc. selon la demande.	
<b>Formation syndicale</b> : en lien avec le secteur formation de l'UD, interventions dans certains stages syndicaux.	
<b>La Bourse du travail</b> : -Visites commentées (divers publics : associations, collèges, lycées, étudiants, chercheurs, amateurs... etc.) - Lien avec le comité de soutien de la Bourse à préciser	
<b>Lien avec l'IHSA et avec l'IHS CGT National</b> - participation au bureau / aux CA / aux AG - participation au comité de rédaction Aperçus	
<b>Comité de recherche élargi</b> : projet à l'étude	

**Annexe 5 : Projet d'activité – AG de l'IHS 33 9 mars 2010**

**Programme d'initiative et campagne d'adhésions individuelles et collectives**

**La lettre du président aux adhérents**

*Dans le cadre de la préparation de l'assemblée générale du 9 mars 2010 et concernant l'activité future, le CA de l'IHS 33 a décidé une préparation dynamique de cette échéance importante avec pour objectif de renforcer notre Institut et d'enrichir notre programme par une co-élaboration collective.*

*Nous nous adressons donc à chaque adhérent, et en coopération avec l'UD aux syndicats, aux Comités d'Entreprises et aux diverses organisations syndicales CGT du département, non encore adhérents pour les inviter à nous rejoindre et à construire avec nous, nos axes de travail des deux années à venir. Vous trouverez ci-dessous le questionnaire proposé.*

*Ce qui est une démarche exceptionnelle pour ceux qui n'ont pas encore rejoint nos rangs est, à nos yeux, une simple reconnaissance à nos adhérents collectifs et individuels.*

*Nous vous invitons par conséquent à remplir également le questionnaire invoqué avec l'espoir que les nombreuses réponses et les débats auxquels vous ne manquerez pas de participer à l'AG nous seront collectivement d'un précieux apport.*

*Avec tous nos remerciements et très cordialement.*

**Le Président : Lucien GAY**

**Questionnaire à renvoyer à l'IHS 33 avant le 25 février 2010**

**(Même incomplètement rempli)**

**1. Chaque année l'IHS 33 commémore en coopération avec l'IHSA et l'UD CGT 33 une date anniversaire, un évènement.** Cela a été le cas notamment à partir de nos publications d'*Aperçus* (la revue de l'IHSA), en 2006 pour les Comités d'entreprises, en 2007 concernant la Sécurité sociale et 2008 fut consacré à 1968 et aux 70 ans de la Bourse du Travail. En 2009, l'IHS 33 a réalisé un aide mémoire de 4000 pages sur les origines du syndicalisme girondin et un siècle d'Unions locales. Ce qui a donné naissance, en collaboration avec l'UD à l'édition d'une plaquette sur les 100 ans de l'UD CGT de la Gironde.... Etc. Bien sûr, si la vocation de l'IHS le conduit à aborder toute l'histoire sociale, il le fait au travers des réalités concrètes de notre département et de ses entreprises.

En lien avec vos préoccupations revendicatives, vos envies de savoir, dans cet esprit, **quelles sont les dates ou moments qu'il vous semblerait judicieux de travailler, et pourquoi ?**

.....  
.....  
.....  
.....

**2. Plusieurs corporations** (Energie, Bois, Métaux ...), **plusieurs entreprises**, (Hôpital de Cadillac, Poudrerie de St Médard, Dassault, Impôts.....) **à partir de leurs archives propres ont déjà commencé à écrire leur Histoire.** (Voir collection des *Aperçus*). Pensez-vous que cela vous aiderait aujourd'hui de mieux connaître celle de votre milieu professionnel ?( oui- non ).

Souhaitez-vous que l'Institut vous y aide ? **OUI**  **NON**

Aimeriez-vous en savoir plus sur un thème revendicatif ? **OUI**  **NON**  un évènement ? **OUI**  **NON**

**Lesquels ?**

.....  
.....  
.....  
.....

3. Toute réflexion est déterminée par les sources dont on dispose.

Y a-t-il dans votre syndicat des archives ? OUI  NON  Sont-elles classées ? OUI  NON

Commentaire .....

4. Pour nous, l'histoire ne se répète pas. Pourtant « savoir d'où l'on vient pour savoir où l'on va » est un propos souvent rappelé ! De même, connaître ses racines permet de mieux se situer au présent et dans une anticipation dynamique.

Face à la crise, aux bouleversements mondiaux, aux restructurations de tous ordres, un retour sur l'Histoire ne vous apporterait-il pas des repères pour une construction actuelle des projets revendicatifs ? OUI  NON

Des études, sur les classifications, sur les Conventions Collectives Nationales négociées après 1945, à la Libération, sur l'utilisation du 1% logement, sur les salaires et l'intéressement, sur la formation continue, etc... vous aideraient-elles ? OUI  NON

Par exemple, un *Aperçus* sur l'histoire du syndicalisme Cadre en Gironde est en préparation : est-ce utile pour la mise en place de nouvelles stratégies de syndicalisation et d'action aujourd'hui dans votre entreprise ou établissement ? OUI  NON

Comment pourriez-vous participer à son élaboration à partir d'éléments concernant votre secteur professionnel ?  
.....  
.....  
.....

Quelles autres transversalités, croisements, comparaisons territoriales, d'entreprises... vous aideraient à lutter contre les mises en concurrence, pour de nouvelles solidarités ?

.....  
.....  
.....  
.....

5. En 2010, à Mérignac les 100 ans de l'aéronautique vont être commémorés. La CGT et l'Institut vont y tenir leur place. A quelles initiatives extérieures concernant l'histoire sociale vous paraîtrait-il souhaitable de participer et pourquoi ?

.....  
.....  
.....

6. Quelles suggestions autres souhaiteriez-vous formuler sur ce que pourrait réaliser l'Institut, et pourquoi ?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Déjà au CA du 19 janvier des propositions ont été avancées : constituer des biographies sur les militants de la Gironde, organiser des stages « archives » de deux jours, sensibiliser les « producteurs d'archives », réfléchir à une histoire des droits.....

Maintenant OSEZ, laissez votre imagination répondre à vos attentes du moment en remplissant ce questionnaire. Merci de le retourner à l'IHS si possible avant l'AG.

Bulletins d'adhésion ou de réadhésion à l'IHS 33 et de candidature au CA de l'IHS 33

Afin de développer encore sa dynamique active, l'IHS a besoin d'un renforcement tant au niveau des adhérents individuels ou collectifs, qu'au niveau de la Direction de l'association, pour le conseil d'administration et le bureau.  
C'est la raison pour laquelle nous lançons ces deux appels, adhésion et candidature au CA auprès de chaque adhérent.

NB : Chaque adhérent individuel est invité à poser sa candidature au CA, voire au bureau et à diffuser cette proposition d'adhésion à l'IHS, autour de lui.

En tant qu'adhérent collectif, (syndicat ou association...) vous avez un représentant de droit à l'AG, et au CA si vous le souhaitez, que vous devez désigner. Vous pouvez aussi interpellier vos propres adhérents pour qu'ils adhèrent individuellement et bénéficient ainsi de nos revues.

La fiche d'adhésion (accompagnée du règlement correspondant) et de candidature au CA sont à retourner à l'IHS CGT 33 - 44 cours Aristide Briand 33075 Bordeaux Cedex. Date limite souhaitable : 15 février 2010.

Art. 7 des statuts de l'IHS : Conseil d'administration – bureau (extrait)

Le conseil d'administration est élu par l'assemblée générale. Il est composé d'au moins quinze membres élus pour deux ans, renouvelable, en attribuant de droit un siège aux membres fondateurs et en assurant l'équilibre de représentation des membres adhérents individuels et collectifs.  
Le conseil se réunit au moins deux fois par an, sur décision du bureau ou sur la demande d'un quart de ses membres.  
(...)  
Le conseil est responsable des orientations et de la gestion de l'association devant l'assemblée générale.  
Le conseil choisit parmi ses membres un bureau comprenant au moins : un(e) président(e), un(e) secrétaire, un(e) trésorier(e), un(e) archiviste, un(e) bibliothécaire.

✂-----

Bulletin d'adhésion ou de réadhésion à l'IHS CGT 33

- 1 : adhésion / réadhésion individuelle   
2 : adhésion / réadhésion collective

Nom Prénom (1)..... Nom de l'organisation (2): .....

Adresse.....

Téléphone(s)..... Email .....

Nom Prénom du représentant de l'adhérent collectif : .....

Qualité.....

Adresse.....

Téléphone(s)..... Email .....

Formule : entourer le chiffre retenu 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 -

- 1 Adhésion individuelle : 26 € - comprenant l'abonnement aux « Aperçus Aquitaine » (4 numéros par an - port compris)
- 2 Adhésion individuelle : 39 € - comprenant l'abonnement aux « Aperçus Aquitaine » et l'abonnement aux « Cahiers » de l'Institut national (4 numéros par an - port compris)
- 3 Adhésion collective : 50 € - comprenant l'abonnement aux « Aperçus Aquitaine » (4 numéros par an - port compris),
- 4 Adhésion collective : 63 € - comprenant l'abonnement aux « Aperçus Aquitaine » et l'abonnement aux « Cahiers » de l'Institut national (4 numéros par an - port compris)
- 5 Abonnement à la revue régionale : 25 € « Aperçus Aquitaine » (4 numéros par an - port compris)
- 6 Abonnement à la revue nationale : 28 € - « Les Cahiers » (4 numéros par an - port compris)

✂-----

Bulletin de candidature au Conseil d'administration de l'IHS CGT 33

Je soussigné(e) :

(1) Nom..... Prénom..... Age .....

(2) Représentant de l'adhérent collectif..... Qualité .....

Nom Prénom.....

Adresse.....

Téléphone(s)..... Email .....

Est candidat(e) au CA de l'IHS CGT 33 qui sera élu par l'AG du 9 mars 2010.

Signature du candidat et (ou) cachet de l'organisation :

En devenant membre du CA, seriez-vous d'accord pour faire partie du bureau  Oui  Non :

Seriez-vous d'accord pour participer ponctuellement à une activité de l'institut et si oui laquelle : .....

En n'étant pas membre du CA, seriez-vous d'accord pour faire partie de la Commission Financière de Contrôle (CFC) qui contrôle une fois par an la trésorerie de l'IHS 33 et rend compte au CA et à l'AG de la tenue des comptes.

Oui  Non

**Programme d'initiative et campagne d'adhésions individuelles et collectives  
à l'Institut CGT d'Histoire Sociale de la Gironde**

La lettre du président de l'IHS et du secrétaire général de l'UD aux syndicats CGT de la Gironde

*L'institut CGT d'histoire sociale de la Gironde prépare son assemblée générale qui se tiendra le 9 mars 2010 à Bordeaux. Toutes les organisations syndicales CGT de la Gironde y sont invitées. Dans ce cadre, le conseil d'administration de l'IHS a décidé de lier la construction de son programme d'initiatives des deux prochaines années à une campagne d'adhésions menée en partenariat avec l'UD, et ce auprès des syndicats et syndiqués de la Gironde.*

*Avec l'objectif de se renforcer, d'enrichir le contenu de ses travaux et de mieux répondre à sa vocation de « travailler » l'histoire pour être utile aux luttes d'aujourd'hui, il s'adresse, en coopération avec l'UD 33, à vous, adhérents potentiels, et vous adresse un bulletin d'adhésion.*

*A travers le questionnaire ci-dessous que nous vous invitons à remplir, c'est une co-élaboration collective qui vous est proposée.*

*Dans le contexte difficile actuel nous sommes conscients que cela va vous demander un effort supplémentaire mais nous pensons que le résultat espéré le mérite.*

*La synthèse des réponses sera réalisée dans un premier temps lors de l'AG et servira de base à la construction du programme d'initiatives des deux prochaines années.*

*Au fond nous vous proposons d'apporter vos idées et votre participation pour qu'ensemble nous les réalisions.*

*Avec l'espoir que vous répondrez nombreux à ce double appel.*

**Le président de l'IHS : Lucien GAY**

**Le secrétaire Général de l'UD : Jean Bernard SIPIÉ**

**Questionnaire à renvoyer à l'IHS 33 avant le 25 février 2010**

**(Même incomplètement rempli)**

**1. Chaque année l'IHS 33 commémore en coopération avec l'IHSA et l'UD CGT 33 une date anniversaire, un évènement.** Cela a été le cas notamment à partir de nos publications d'Aperçus (la revue de l'IHSA), en 2006 pour les Comités d'entreprises, en 2007 concernant la Sécurité sociale et 2008 fut consacré à 1968 et aux 70 ans de la Bourse du Travail. En 2009, l'IHS 33 a réalisé un aide mémoire de 4000 pages sur les origines du syndicalisme girondin et un siècle d'Unions locales. Ce qui a donné naissance, en collaboration avec l'UD à l'édition d'une plaquette sur les 100 ans de l'UD CGT de la Gironde.... Etc. Bien sûr, si la vocation de l'IHS le conduit à aborder toute l'histoire sociale, il le fait au travers des réalités concrètes de notre département et de ses entreprises.

En lien avec vos préoccupations revendicatives, vos envies de savoir, dans cet esprit, **quelles sont les dates ou moments qu'il vous semblerait judicieux de travailler, et pourquoi ?**

.....  
.....  
.....  
.....

**2. Plusieurs corporations (Energie, Bois, Métaux ...), plusieurs entreprises, (Hôpital de Cadillac, Poudrerie de St Médard, Dassault, Impôts.....) à partir de leurs archives propres ont déjà commencé à écrire leur Histoire. (Voir collection des Aperçus). Pensez-vous que cela vous aiderait aujourd'hui de mieux connaître celle de votre milieu professionnel ?( oui- non ).**

Souhaiteriez vous que l'Institut vous y aide ? **OUI**  **NON**

Aimeriez-vous en savoir plus sur un thème revendicatif ? **OUI**  **NON**  un évènement ? **OUI**  **NON**

**Lesquels ?**

.....  
.....  
.....

3. Toute réflexion est déterminée par les sources dont on dispose.

Y a il dans votre syndicat des archives ? OUI  NON  Sont-elles classées ? OUI  NON

Commentaire .....

4. Pour nous, l'histoire ne se répète pas. Pourtant « savoir d'où l'on vient pour savoir où l'on va » est un propos souvent rappelé ! De même, connaître ses racines permet de mieux se situer au présent et dans une anticipation dynamique.

Face à la crise, aux bouleversements mondiaux, aux restructurations de tous ordres, un retour sur l'Histoire ne vous apporterait-il pas des repères pour une construction actuelle des projets revendicatifs ? OUI  NON

Des études, sur les classifications, sur les Conventions Collectives Nationales négociées après 1945, à la Libération, sur l'utilisation du 1% logement, sur les salaires et l'intéressement, sur la formation continue, etc... vous aideraient-elles ? OUI  NON

Par exemple, un Aperçus sur l'histoire du syndicalisme Cadre en Gironde est en préparation : est-ce utile pour la mise en place de nouvelles stratégies de syndicalisation et d'action aujourd'hui dans votre entreprise ou établissement ? OUI  NON

Comment pourriez-vous participer à son élaboration à partir d'éléments concernant votre secteur professionnel ?

.....  
.....  
.....

Quelles autres transversalités, croisements, comparaisons territoriales, d'entreprises... vous aideraient à lutter contre les mises en concurrence, pour de nouvelles solidarités ?

.....  
.....  
.....  
.....

5. En 2010, à Mérignac les 100 ans de l'aéronautique vont être commémorés. La CGT et l'Institut vont y tenir leur place.

A quelles initiatives extérieures concernant l'histoire sociale vous paraîtrait-il souhaitable de participer et pourquoi ?

.....  
.....  
.....

6. Quelles suggestions autres souhaiteriez vous formuler sur ce que pourrait réaliser l'Institut, et pourquoi ?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Déjà au Conseil d'administration du 19 janvier des propositions ont été avancées : constituer des biographies sur les militants de la Gironde, organiser des stages « archives » de deux jours, sensibiliser les « producteurs d'archives », réfléchir à une histoire des droits.....

Maintenant OSEZ, laissez votre imagination répondre à vos attentes du moment en remplissant ce questionnaire.

Merci de le retourner à l'IHS si possible avant l'Assemblée Générale.