

# REPÈRES IHS 33



Institut CGT d'Histoire Sociale de la Gironde, 44 cours Aristide Briand, 33075 BORDEAUX Cx  
ihscgt33@orange.fr Tel. 05 56 92 88 91 site: <http://www.ihscgtaquitaine.org/ihsa/-gironde.html>

## Assemblée générale du 9 mars 2010

L'Institut d'Histoire Sociale de la Gironde a, lors de son assemblée générale du 9 mars dernier, révélé une association en bonne santé.

Depuis l'année de sa création en 2005, trente nouveaux adhérents ont rejoint notre institut qui en compte aujourd'hui 210 dont 89 à titre collectif et 121 à titre individuel. La situation financière est saine. L'activité déployée autour du groupe « Archives » (5570 boîtes dont un quart trié et analysé, un sommaire de 250 feuillets, 7000 photos) est considérable. Commémorations, colloques, revues Aperçus, légitiment la reconnaissance intérieure et extérieure de notre institut.

**Que tous ceux qui ont œuvré à ces réalisations soient ici remerciés, aussi bien ceux qui continuent à travailler l'Histoire et/ou à animer les initiatives, que ceux qui pour des raisons diverses ont souhaité être remplacés.**

Ainsi parce que l'acquis est réel, on a pu envisager d'aller plus loin.

Au plan quantitatif, des marges de progression existent. En effet un syndicat sur quatre n'est pas encore adhérent, d'où la programmation d'une campagne de renforcement avec l'aide précieuse de l'UD.

Au plan qualitatif l'axe central retenu est de susciter et de répondre aux attentes des adhérents. Le questionnaire adressé à tous (il y a eu peu de réponses) est le symbole de cette démarche qu'il convient encore de faire partager. Il n'est en effet pas spontané de penser que le travail sur hier peut aider à construire les rapports des forces d'aujourd'hui et de demain.

### Dans ce numéro

- Assemblée générale du 9 mars 2010	1
- Rapport sur le bilan d'activité	2/3/4
- Rapport groupe archives	5/6
- Orientation et programme d'initiatives	7/8/9
- votes	10

Or s'il n'est pas question de chercher ou de délivrer un modèle, comprendre ce qui s'est passé, permet, de tirer des enseignements, d'expériences d'écartier des fausses bonnes idées, d'ouvrir des perspectives face à la fatalité ambiante, de compléter le regard narratif et chronologique.

Le rapport d'orientation précise cette volonté et dégage quelques outils pour nous armer. C'est sur l'un d'eux que le débat s'est focalisé. La proposition de création d'un Comité de Recherche Elargi à quelques personnes extérieures a généré l'expression de craintes de se voir dicter une pensée. Le maximum de garanties a accompagné cette création (expérience sur deux ans, missions et fonctionnement codifiés dans un règlement intérieur qui sera discuté en CA, rapport d'évaluation et décisions en CA) de façon à essayer d'intégrer le maximum d'avis.

Le programme d'activité future est très ambitieux. Tout ne sera pas fait en même temps. Il répond aux exigences majeures du moment et faisons confiance à sa dynamique, au nouveau CA, au nouveau bureau (renforcé) et à chacun de nous pour aller vers l'engagement susceptible, dans deux ans, de nous dire, **on a avancé.**

Le président  
Jean Lavie



## Rapport sur le bilan d'activité

Vous avez déjà reçu un résumé complet du bilan d'activité depuis notre dernière assemblée générale qui s'était déroulée le 7 juin 2007.

**Ceci étant**, il paraît utile de donner quelques repères essentiels de notre activité entre les deux assemblées générales, mais également de les replacer, en fonction des objectifs que nous avons déterminés ensemble lors de la création de notre IHS départemental.

**Ces activités** sont le fruit du travail des militantes et militants de l'IHS. Elles sont pour la plupart du temps en coopération avec l'IHS régional, avec notre membre fondateur l'Union départementale CGT, avec des syndicats, des unions professionnelles, unions locales, adhérents ou non à l'IHS 33.

Ce travail de coopération tous azimuts, très large, dans le mouvement syndical, nous permet : d'acquérir des connaissances et des approches nouvelles, de réaliser ensemble des initiatives, et très concrètement de faire connaître l'existence et l'utilité d'un Institut CGT d'Histoire Sociale.

### Nos nombreuses initiatives :

➤ **Les suites du colloque sur le conflit Dassault de 1966/ 67** (Tenu à Mérignac en mars 2007) qu'on a conclu par la réalisation d'une revue "Aperçus" et trois films produits en DVD.

➤ **Une soirée débat** en hommage à Jean BONNEVILLE

➤ **Débats et colloques** sur mai 1968, fusillés de Souge, le 8 mars et le féminisme.

➤ **La participation** aux fêtes du 1<sup>er</sup> mai de l'UD : les 70 ans de la Bourse du travail, des 40 ans des grèves de 1968 et du centenaire de l'UD CGT Gironde.

*(Nos expositions avec panneaux et sous-vitrines ont été appréciés lors des deux derniers 1<sup>er</sup> mai)*

➤ **Notre contribution girondine importante dans l'élaboration de plusieurs numéros de la revue régionale "Aperçus" :**

○ 50 centimes pour que volent nos avions/ compte rendu du colloque Dassault ; le 8 mars et le féminisme ; mai 1968 ; les Prud'hommes.

○ Des membres de l'IHS 33 se sont impliqués dans des numéros, comme sur la partie II des gaziers et électriciens de la Gironde ; les 115 ans d'histoire CGT de la Poudrerie ; le centenaire du syndicat de l'hôpital Cadillac et sur celui du centenaire de l'aviation (en cours)

○ Sont en préparation ceux sur les Unions Locales CGT de Gironde ; Radio CGT 33 ; le syndicalisme cadre.

### Notre participation à divers événements :

- Centenaire du syndicat CGT de l'hôpital de Cadillac,
- L'initiative officielle du centenaire de l'aviation en Gironde,
- Les journées officielles du patrimoine, liées à la Bourse du Travail dont la CGT est partie prenante,
- La tenue du stand des revues IHS au Salon du livre de Bordeaux et à la fête départementale du journal "L'Humanité",
- Aux congrès des organisations syndicales et stages syndicaux (Tenue de stand des revues et interventions de l'IHS),
- Visites de la Bourse du Travail,
- L'inauguration officielle avec les cheminots de la place Pierre SEMARD à Bordeaux Belcier,
- Fusillés de Souge. Depuis 2009, l'IHS 33 est adhérente du Comité du souvenir/ fusillés de Souge.

### Concernant nos travaux de recherche :

➤ **A été édité "L'Aide Mémoire sur les origines du syndicalisme en Gironde/ Un siècle d'UL"** 4 000 pages en 8 volumes, qui a permis de découvrir le centenaire de l'UD CGT en 1909, et, de lancer un numéro de la revue "Aperçus" sur "La vie des UL en Gironde". Aide Mémoire qui a été réalisé à partir d'une demande de l'UD sur l'histoire des UL en Gironde. On doit remercier Monique ESCORNE qui durant ces deux années a dû composer les 4 000 pages devant son ordinateur.

➤ **Nous avons collaboré à l'élaboration du livret des "100 ans de l'UD"**, édité par l'UD. Une quinzaine de militants de l'IHS 33 et régional ont apporté leurs connaissances pour l'écrire.

➤ **Nous avons commencé à travailler sur l'élaboration**, avec l'UD, d'un livre sur la Bourse du Travail de Bordeaux, qui est à relancer.

### D'autres initiatives en cours de réflexion :

Le projet de programme qui va vous être présenté abordera entre autre les initiatives déjà discutées sur les syndicalistes fusillés ; mieux associer la jeunesse à l'hommage annuel des fusillés de Souge ; les immigrés espagnols.

### Concernant le fonctionnement interne de l'IHS 33 :

➤ **Nous avons renforcé** courant 2008, le bureau et le Conseil d'Administration de l'IHS 33, en faisant coopter 3 nouveaux membres : Nuria GIMENEZ ; Gérard JUDET de la COMBE ; Jean LAVIE. Ce qui

Suite de la page 2 bilan d'activité

nous a permis notamment d'enrichir la réflexion et de dynamiser le fonctionnement. Ils ont été un renfort pour la vie de l'IHS et nous ont permis d'aborder cette 3<sup>ème</sup> assemblée générale avec de nouvelles perspectives.

➤ Avant la création de l'IHS départemental, il y avait **183** adhérents girondins à l'IHSA pour l'année 2005. En 2009, nous comptons **210** adhérents à l'IHS 33\*.

➤ **Nous avons informatisé**, en 2008, la gestion de la trésorerie et des adhérents.

➤ **L'équipe "archives"** s'est renforcée de 3 nouveaux camarades et nous avons cherché, en lien avec l'UD, à avoir de nouveaux espaces pour le classement des archives.

➤ **Nous fonctionnons** avec une réunion de bureau mensuelle, et deux réunions annuelles du Conseil d'Administration.

➤ **Nous avons créé** le bulletin interne de l'IHS 33, "Repères", sous forme d'une lettre informatique à nos adhérents et qui est transféré par l'UD CGT à toutes les organisations syndicales par e-mail. Ce "Repères" est un des outils pour améliorer nos liens avec les adhérents et apporter des informations sur le fonctionnement de l'IHS, son activité, sa vie, donner des éclairages historiques sur l'actualité, etc. ...

➤ **Nous avons notre place** particulière d'IHS départemental dans un site Internet créé par l'IHSA.

➤ **Nous participons** à la vie de l'IHSA au niveau de son Conseil d'Administration, du bureau et des revues "Aperçus". Nous sommes partie prenante en tant qu'IHS 33 de la réflexion du Comité Régional CGT pour préparer notamment la prochaine assemblée générale de l'IHSA du 31 mai prochain.

➤ **Nous participons** aux assemblées générales nationales de l'IHS, ainsi qu'aux rencontres nationales annuelles inter IHS, organisées par l'IHS National, et parfois nous prenons part aux colloques nationaux sur des thèmes de l'histoire sociale.

### **Le lien avec notre membre fondateur l'UD CGT : Il s'est renforcé :**

➤ L'UD participe au CA.

➤ Nous avons construit ensemble, en complémentarité, un certain nombre d'initiatives.

➤ Durant ces derniers mois, nous avons eu plusieurs rencontres pour **faire en sorte** que les travaux et les initiatives de l'Histoire Sociale répondent davantage aux attentes des organisations syndicales – **réassocier** l'IHS à la contribution de la formation syndicale CGT- **préciser** les rôles de chacun (UD- IHS et autres partenaires) concernant entre autre les visites de la

Bourse du Travail.

### **L'IHS 33 sera représenté par deux membres dans deux commissions créées par l'UD ce mois-ci :**

- Une, concernant l'examen de l'élaboration d'un projet CGT d'une éventuelle convention entre l'UD et la Mairie de Bordeaux sur la gestion de la Bourse du Travail. (Convention souhaitée par la Mairie)

- Une autre, concernant la Culture et la Bourse du Travail. L'objectif étant de réfléchir à des projets culturels autour de la Bourse du Travail, visites, journées du patrimoine, initiatives CGT et/ ou avec des partenaires extérieurs.

### **Des améliorations à engager :**

➤ **Sur les initiatives**, nous n'avons pas été en mesure de répondre aux demandes faites sur la tenue de biographies des militants/es, sur les discriminations syndicales, sur le militantisme gemmeur, sur les rendez-vous de l'histoire autour de thèmes précis organisés sous forme de débats et de façon régulière en cours d'année.

➤ **Il nous reste encore** à renforcer l'équipe archives par la venue de nouveaux camarades. (En règle générale, c'est deux lundis par mois).

Nous avons envisagé une initiative publique ou interne au mouvement syndical pour valoriser notre patrimoine des archives, que nous n'avons pas tenue.

➤ **Nous avons eu peu de rencontres** avec les organisations syndicales adhérentes ou non à l'IHS, pour connaître leurs attentes sur l'Institut d'Histoire Sociale, et pour renforcer le nombre des adhérents notamment collectifs.

Regardons à ce jour, qui sont nos 210 adhérents ?

#### ➤ **Adhésions collectives :**

- **46 syndicats** CGT adhérents

- **5 organisations syndicales** départementales professionnelles (FAPT/ PTT- Commerce- Métaux- Construction- FILPAC)

- **9 Unions Locales CGT Interprofessionnelles**

- **20 organisations syndicales de Retraités CGT**

- **6 Comités d'Entreprises** (hors organisations syndicales)

- **5 Adhérents d'associations ou de services publics** (Centre Aquitain d'Histoire du Droit de l'Université Bordeaux IV- La bibliothèque municipale de la ville de Bordeaux- Espace Marx Aquitaine- La Mémoire de Bordeaux- Le Musée national de la Sécurité Sociale)

- **UD CGT 33**, le membre fondateur de l'IHS 33

Soit un peu plus de **90** adhérents collectifs, dont 80 organisations CGT

### Suite de la page 3 bilan d'activité

#### ➤ Adhésions individuelles

Entre **120 et 130 adhérents/es** (selon les années)

Nous n'avons pas eu un suivi régulier sur le retard de règlement des adhérents, ce qui nous a fait perdre cette année plusieurs règlements de cotisations.

➤ Même si nous avons eu, chaque année depuis notre création, de nouvelles adhésions, nous n'avons pas été suffisamment au contact **pour renforcer l'IHS 33, en nombre d'adhérents, en idées, en initiatives** construites ensemble.

Nous n'avons pas le réflexe permanent en tant qu'IHS de solliciter les organisations syndicales pour être invité à leur congrès syndicaux

➤ Toutes les tâches n'ont pas pu être tenues par manque de camarades, telles que l'impulsion de la diffusion girondine des publications de la revue "Aperçus"

➤ La mise en place de la nouvelle gestion financière et des adhérents, nous a perturbés pendant quelques mois, pour s'y adapter. On a eu la difficulté de faire fonctionner la CFC. (Des problèmes de santé et de disponibilités). Ce qui fait que nous ne sommes pas en mesure de présenter un rapport de la CFC. Il n'y a pas de **risque** car les comptes sont nets et en toute transparence. La trésorière vous fera le bilan financier. **Mais il ne serait pas normal que cela perdure pour les deux années à venir.**

➤ Nous aurons à nous impliquer dans la préparation de la prochaine assemblée générale **de l'IHSA**, à veiller au renforcement du fonctionnement de l'IHS régional. Nous y avons déjà réfléchi, y compris pour établir des liens nouveaux.

#### Remerciements

**Au nom de la direction sortante, je tiens à remercier tous les adhérents et responsables de l'IHSA** qui avaient l'expérience de l'IHS régional et qui ont contribué à lancer la création de l'IHS départemental et à le faire fonctionner depuis 2005 :

○ **D'abord** par le transfert de leur adhésion à l'IHS 33, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

○ **Ensuite**, en aidant l'équipe des directions élus de l'IHS 33 depuis 2005. A cet égard, vous comprendrez que je cite, l'équipe fraternelle et méthodique des archives, avec Mauricette LAPRIE la responsable, Michel BECERRO pour son aide à lancer notre trésorerie et la gestion des adhérents avec Christiane LARUE et Monique ESCORNE, avec Michel et Pierre AUZEREAU et l'équipe de la revue « Aperçus » pour gérer l'élaboration et la coordination des revues auxquelles nous avons contribuées pour les parties girondines.

**Merci aux camarades** qui au sein du bureau et du CA sortant de l'IHS 33, nous ont été d'un apport considérable d'expérience et d'aide à la réalisation.

#### Conclusion

Créé le 8 novembre 2005, l'IHS 33 apporte un bilan d'activités d'à peine 4 années (y compris le temps de démarrage de l'association)

**C'est peu et à la fois, nous avons un bilan conséquent qui nous permet de conforter le mandat que nous avons eu de créer l'IHS départemental.**

**Nous avons permis** de surmonter les appréhensions du début, nous avons **plus** d'adhérents, **plus** d'abonnés au revues "Aperçus" ainsi qu'à la revue nationale des "Cahiers", **plus** d'initiatives, **plus** d'activités, **plus** de travaux de l'Histoire Sociale de proximité.

On peut légitimement se projeter sur l'avenir pour mieux faire encore rayonner l'IHS et le rendre attractif dans le mouvement syndical. C'est tout le sens du projet d'orientation et du programme d'activité qu'on vous présentera tout à l'heure.

**L'actualité sociale, syndicale et politique nous apporte tous les jours la nécessité de tenir notre rôle pour l'Histoire Sociale.**

**Nous sommes un des acteurs incontournable pour cela.**

*\* les règlements n'étant pas tous effectués le jour de l'AG, nous terminons l'année 2009 avec 219 adhérents.*

Lucien Gay

#### Débat :

**Le programme d'activité a peu été débattu. Une proposition complémentaire a été retenue: celle de relancer l'idée d'avoir une bibliothèque à la Bourse du travail et d'élaborer une bibliographie thématique à disposition des adhérents recherchant des éléments d'histoire, bibliographie construite à partir des Aperçus déjà publiés mais aussi des publications passées de la CGT, ainsi que d'autres revues et ouvrages.**



## RAPPORT D'ACTIVITE DU GROUPE ARCHIVES 2009

Les archives de l'IHS Gironde sont traitées depuis 1987. Le groupe Archives (constitué en 1999) travaille 2 lundis par mois.

En 2009, 17 journées d'archives se sont tenues (108 depuis 1999). Les tris, classements et inventaires des archives remises par les syndicats, les responsables syndicaux, les militants ont été poursuivis.

Nous comptons aujourd'hui 90 fonds couvrant le 20<sup>ème</sup> siècle. Les plus anciens concernent le **Syndicat de l'Alimentation** (dès 1900), des **Musiciens** (1902-1960), de l'**Union des Commis et Comptables de la Gironde** (1920-1930), des **Gemmeurs** (1921-2001), des **Marins** (1936-1982) le plus récent est celui des archives audio de la Région déposé par **Alain Delmas**.

Sur ces 90 versements, 51 sont traités (1 350 boîtes, 140 ml), 13 en cours de tri.

Un inventaire (papier et informatique) de 250 pages consultable à l'Institut permet d'accéder facilement aux dossiers.

### TRAVAUX

Nous avons terminé le tri, classement des archives suivantes :

- **Syndicat des Musiciens 1902-1968** (8 ml)
- **Secteur juridique Henri Chassaing 1955-1962**. Il s'agit des dossiers individuels des plaignants, très incomplets, composés de notes manuscrites, l'issue de l'affaire n'est pas connue (1,40 ml) ;
- poursuivi le catalogue de la **collection photographie**. Elle compte 6 980 photographies (540 pochettes) couvrant majoritairement la période 1970-2007 (10% 1946-1969). Un catalogue (papier et informatique sous Excel) est mis à disposition.
- Lucien Gay a établi le **préinventaire des archives du 3<sup>ème</sup>** actuellement stockées dans les caves en attente d'un traitement plus élaboré soit : 176 cartons d'archives (ULBxCentre, USConstruction, USTMétallurgie) et 240 de documentation (210 ml).

Les ouvrages et revues achetés ou remis en don ont enrichis la **bibliothèque** (450 ouvrages, 200 revues).

### OBJECTIF 2010

Nous avons décidé de terminer le classement des versements en instance en particulier :

- Versement n° 2 : **Syndicat National des Personnels de l'Enseignement Supérieur et des Bibliothèques CGT 1966-1980**
- Versement n° 12 : **Union des Commis et Comptables de la Gironde 1920-1930**  
**Coopérative sandalière 1947**
- Versement n° 30 : **Archives anciennes 1906-1976** (cahiers de réunions, PV : ouvriers pâtisseries, déménageurs, ouvriers peintres, métaux, infirmiers, cheminots)
- Versement n° 52 : **Syndicat Saint-Joseph**

Cela ne nous empêchera pas de répondre à des demandes ponctuelles en particulier à celles du bureau de l'IHS Gironde.

Nous nous étions promis en 2004 de consacrer du temps à la "**bibliothèque patrimoniale**" (quelques centaines de livres actuellement en vrac dans la salle d'archives). Nous n'avons pas pu commencer ce travail titanesque. Cette bibliothèque constituée dès l'origine de la création de la Bourse se compose essentiellement de classique de la littérature française. Il nous semble essentiel de la conserver. Elle est un témoignage de la volonté syndicale de permettre aux ouvriers de s'instruire, de leur ouvrir des portes sur des mondes inconnus. Nous souhaiterions reconstituer l'histoire de cette bibliothèque et la faire connaître.

**Christiane Auzereau, Henri Bérisset, Bernard Codorniu, Georges Fourcade, Lucien Gay, Pierre Larribère Christian Laur, Mado Lenoble et René Wilczynski sont à citer pour leur enthousiasme et leur joie de venir se frotter aux documents quelquefois ardu, souvent émouvants, jamais tristes et toujours dans une ambiance chaleureuse.**

Etant l'archiviste de l'Institut depuis sa création, *je me réjouis du travail accompli et souhaite une longue vie au groupe archives en espérant que quelques militants pourront nous rejoindre dans cette tâche.*

**Mauricette Laprie**

ARCHIVES réceptionnées

90 versements déposés  
 - 51 traités = 1350 boîtes  
 - 13 en cours  
 250 p. de répertoire sous Word et Excel

ARCHIVES et DOCUMENTATION évacuées du 3<sup>ème</sup> stockées à la cave

176 cartons d'archives et 232 de documentation  
 - UL Bordeaux Centre = 15 cartons  
 - USConstruction = 81 cartons  
 - USTMétallurgie = 80 cartons  
 - UD 33 = 231 cartons  
 - VO-Le Peuple = 2 caissons alu

1 fichier sous Excel

ARCHIVES non répertorié dans petite cave

- CEFOC

BIBLIOTHEQUE

- 450 ouvrages  
 - 200 Titres de revues

1 inventaire sous Excel

FONDS ICONOGRAPHIQUE

- 6 980 photographies (540 pochettes)  
 - 635 négatifs (sans tirage)  
 - 165 diapositives  
 - 1 film

1 inventaire sous Excel

LOCAUX

416 ml aménagés [247 occupé, 169 disponible]  
 :

- Salle 208 = 169 ml  
 - Salle 209 = 60 ml  
 - Cave IHS-1 = 187 ml

260 ml non aménagés :

- Cave IHS-2 = 50 ml  
 - Cave UD = 210 ml  
 - Cave Région = 50 ml

1 récolement cave IHS-1 sous Excel

*ml = mètre linéaire : 1ml = 10 boîtes d'archives de 10 cm. Nous pouvons donc considérer que l'IHS 33 recense environ 5 570 boîtes dont ¼ est trié et analysé.*

***NOUS AVONS ENCORE DU PAIN SUR LA PLANCHE !!!***

**GROUPE DE TRAVAIL « ARCHIVES » de l'IHS 33**

**3ème A.G. – 2010 –**

C'est un groupe constitué de membres du Conseil d'Administration et d'autres adhérents(es) de l'IHS 33, placé sous la responsabilité de :

**Mauricette LAPRIE.**

Nous avons à mesurer l'importance de leur précieux militantisme au service des archives, dont certains s'y sont investis depuis plus de deux décennies.

Ce qui nous permet aujourd'hui d'avoir un **patrimoine considérable d'archives et de qualité**, mis à disposition de nos travaux de recherche de l'histoire sociale et des partenaires extérieurs (Etudiants – Universitaires – Historiens – Ecrivains - Associations, etc....)

Ce groupe d'archives a besoin d'être **renforcé de volontés** militantes supplémentaires. IL EST COMPOSE DE Mauricette LAPRIE avec :

- AUZEREAU Christiane, BERISSET Henri, CODORNIU Bernard
- FOURCADE Georges, GAY Lucien, LAUR Christian
- LARRIBERE Pierre, LENOBLE Madeleine, WILCZYNSKI René

## Rapport AG IHS 33 DU 09 mars

En introduction et en transition avec le débat sur l'activité passée, précisons bien, qu'il n'aurait même pas été possible d'envisager une évolution, si les premiers actes de l'IHS, dans le cadre d'une démarche impulsée et coordonnée par l'IHSA depuis 1984, n'avaient été tournés, outre la poursuite de la participation à la revue, vers l'organisation et le développement de l'association qui a gagné **30 nouvelles adhésions** depuis sa création, comme cela a été déjà annoncé

Ainsi l'acquis –la philosophie de base de notre activité qui reste la même- est dorénavant un point d'appui pour aller plus loin, pour évoluer dans certains domaines, car, somme toute, 3 syndicats sur 4 ne sont pas encore adhérent collectif, ce qui laisse de la marge, et beaucoup de potentiel militant et d'adhérents individuels en puissance, pour enrichir nos travaux et motiver têtes et bras supplémentaires.

Le questionnaire est donc le symbole de cette démarche consistant à simultanément solliciter le quantitatif (le nombre d'adhérents et le fonctionnement) et le qualitatif (le contenu des travaux), les deux interagissant entre eux. En effet, si les attentes exprimées sont satisfaites, cela devrait donner envie de nous rejoindre, et donc d'enrichir encore les attentes et les travaux-, et ainsi de suite. Si dans la vie réelle les choses ne sont pas aussi mécaniques et idylliques, la dynamique peut être réelle.

### **Ayant rappelé la nécessité de continuité,**

- Une première partie traitera de l'orientation proposée (changer et apprendre en marchant comme on dit dans le mouvement)

- Une seconde partie essaiera elle de structurer notre programme de travail, d'activités et d'initiatives. Ces propositions, non fermées, susceptibles aussi d'évolution dans le temps, sont un essai de synthèse de plusieurs sources :

- les actions en cours de préparation ;

- un retour sur des suggestions faites lors de la précédente AG et non expérimentées encore ;

- Les 1ers débats en bureau et en conseil d'administration ;

- Une rencontre avec le bureau de l'UD ;
- Une rencontre avec Mauricette Laprie, notre responsable de l'activité Archives ;
- Enfin les réponses au questionnaire envoyé, et aux adhérents, et par l'UD aux syndicats, non encore adhérents ;

Si le bureau a choisi une seule présentation- (orientation- programme), l'organisation du débat devrait permettre de tenir à la fois la cohérence et le détail.

### **ORIENTATION :**

L'Orientation proposée est le fruit de débats longs, quelquefois contradictoires mais fructueux, en bureau d'abord, en CA ensuite où à deux reprises, la discussion a été menée avec la volonté d'intégrer dans le choix suggéré les craintes et inquiétudes exprimées, sur la volonté de voir notre association rester maîtresse de ses décisions et ses militants tenir une place majeure dans la réflexion et l'écriture de leur histoire. Quelques réserves et /ou désaccords ont perduré puisque le vote du projet a été adopté par 13 voix Pour, 4 Contre et 2 Abstentions.

**L'Objectif, clairement affiché, est de préserver tout l'acquis, de s'appuyer sur l'expérience pour aller plus loin, améliorer le contenu notre activité,** et ce, dans le cadre de la vocation originelle de l'institut partagée par tous.

Ordonnée autour de quatre activités principales (commémorations de dates, d'événements, colloques, participations à des initiatives extérieures, et surtout Revue *Aperçus*) notre façon de regarder et d'écrire l'histoire est essentiellement narrative et chronologique, et peu, voire pas liée à la quotidienneté et à la complexité des luttes actuelles. De plus, s'il est incontestable que la reconnaissance de nos instituts aquitains tient à l'existence de la Revue « *Aperçus* » et à la tenue de colloques thématiques, cela centre notre pratique sur des opérations lourdes, pas souples et donc difficiles à connecter au quotidien des syndicats et syndiqués.

L'idée, comme dans le cadre syndical et en regard des évolutions portées par les récents congrès de la CGT, est d'utiliser le moteur de l'humanité : l'interrogation « Pourquoi ». Et ainsi aider le mouvement et ses acteurs à mieux penser par eux même, mieux exercer leur pensée critique, ici en matière historique.

Suite de la page 5

C'est, au-delà du constat et des faits, points d'appui indispensables, se demander, pourquoi ce choix, pourquoi cette difficulté, cette avancée, en fait **ESSAYER de COMPRENDRE**, dans la diversité des représentations des uns et des autres qui peuvent être différentes, sans craindre de dire les choses, même s'il y a une façon de les dire.

**Cela suppose plusieurs choses :**

- 1) Mieux connaître les attentes des syndicats, des syndiqués, sur l'idée « que peut apporter l'histoire pour nos luttes, pour notre renforcement ». (Il y a même nécessité de gagner à cette idée souvent) ;
- 2) Apprendre à regarder les événements différemment et contradictoirement ;
- 3) Nos archives étant souvent limitées (même si celles que l'on a sont sous-exploitées) il de vient dans ce cadre indispensable d'accéder à d'autres sources telles qu'enquêtes, mémoires, travaux universitaires, questionnements extérieurs, ouvrages historiques.
- 4) D'où la proposition de création à titre expérimental pour deux ans d'un Comité de Recherche Elargi, placé sous la responsabilité du Conseil d'Administration. Son appellation n'est pas une hypocrisie de langage mais la claire volonté de refuser une quelconque subordination de nos réflexions à des tiers extérieurs. C'est le point qui a fait le plus débat mais il ressort de celui-ci que la nécessité, d'apprendre, de s'informer auprès d'autres, de réfléchir avec eux, ne saurait priver notre association de tout son libre arbitre et de tous ses pouvoirs de décisions. Ce comité serait une structure légère ( 15 personnes à peu près), se réunirait une à deux fois par an, et serait composé de représentants des syndicats, du CA et de quelques extérieurs : historiens, sociologues, universitaires ou pas, tournants pour certains d'entre eux au moins, selon les questions abordées. Au plan des exemples d'aide que pourrait apporter ce CRE pensons à des négociations sur les classifications, à la RGPP et même aux questions de retraites si on veut par exemple travailler sur l'histoire des taux d'emplois et /ou sur la solidarité intergénérationnelle ou sur la démographie des 50 dernières années au niveau de l'Aquitaine puisqu'il sera toujours judicieux d'avoir une entrée ou un éclairage local.
- 5) Ces évolutions, appelleront des discussions avec les autres Institut au sein de l'IHSA pour apprécier s'il y a lieu de modifier la conception et la réalisation des «Aperçus».

- 6) Par exemple, si l'IHS33, pour répondre aux attentes exprimées, produit des études courtes, réactives aux événements conjoncturels, la question de la publication de ces travaux se posera. Repères sera t il suffisant ? ou faudra-t-il donner un autre statut à ces nouveaux écrits ? Une place dans «Aperçus ? »
- 7) En résumé et pour la discussion, je vous invite vraiment à tenir la cohérence d'ensemble de la réflexion :

L'objectif les attentes, le besoin du mouvement,  
La démarche, comprendre, pour argumenter la réponse au mouvement,  
Les outils dont le CRE pour se nourrir, apprendre, confronter,  
La restitution avec la question des publications et des autres initiatives...ce qui est le point suivant.

**PROGRAMME DE TRAVAIL, INITIATIVES (cf. annexe 5) :**

Comment traiter les attentes collectives ?  
Il est sans doute un peu tôt pour définitivement dire comment les remontées vont être traitées. Certaines pourront faire l'objet d'un «Aperçus» si on peut constituer une équipe de pilotage (comme la demande d'une étude sur la Sogerma qui doit par ailleurs être abordée dans la revue sur l'aéronautique), d'autres de travaux plus légers sous différentes formes : Repères, expos, fiche d'infos, colloques, intervention au congrès de l'UD.... Enfin le C.R. et l'IHSA dans le cadre de la préparation de l'AG de l'IHSA du 31 mai prochain préparent une initiative du type de notre questionnaire et il en sortira aussi des demandes précises. L'UD par exemple attend une aide sur la question des retraites, de l'Hôpital Public.

- 1) Rapport avec le mouvement syndical :
  - a) Suite de la campagne d'adhésions d'avant A.G.
  - b) Programme de visites des adhérents, des syndicats pour collecter les attentes, aider au travail d'archivage : classement, dépôts.....
  - c) Rencontre avec la commission Formation de l'UD pour apprécier les demandes, les interventions possibles, et planifier un stage d'Archives de deux jours

Suite de la page 6**2) Archives :**

- a) stockage et sécurisation à améliorer à la bourse ;
- b) vu la masse de documents à trier, déterminer des priorités (pour le groupe Archives) liées aux enjeux sociaux du moment, aux attentes, aux revues en préparation ;
- c) projet de mise sur le site, en consultation, des 250 feuillets de la liste des archives ;
- d) projet de mise sur le site des 7000 photos archivées ;
- e) voir si les sources sur une coopérative sandalière de 1947 permettent un croisement avec d'autres expériences d'Economie sociale des années 80 autour de l'idée de la place de cette particularité dans le développement économique.

**3) SITE :**

Un projet de valorisation du site pourrait rejaillir sur les autres secteurs de travail :

- a) Rubrique « Oui l'institut peut vous aider..... »
- b) Consultation des archives ;
- c) Place de Repères dans l'ensemble éditorial ;
- d) Réflexion avec l'IHSA pour y mettre les Aperçus (épuisés ? datant de plus de X années ?)

**4) La Bourse du travail : objet d'Histoire :**

Dans un cadre re-précisé avec l'UD, contribution à la valorisation et au projet de réhabilitation de la Bourse : visites, comité de soutien, livre sur la Bourse.

**5) les Aperçus :** en cours de préparation

N° 95 : 100ans de l'aéro en Aquitaine. (mars 2010)

N° 96 : Les UL en Gironde. (avril 2010)

N° 97 : Radio CGT 33. (juin 2010)

N° 98 : 40 ans du Comité Régional Aquitaine. (octobre 2010)

N° 99 : Le syndicalisme des ICT dans la CGT. (fin 2010-2011)

N° 100 : la Revue des revues. 25 ans de l'IHSA. (2011)

N° 101 : Conflit du journal Sud-Ouest (2011)

Autres propositions : La Sogerma.

**6) la mise en place du Comité de recherche élargi : cf orientation.****7) les initiatives extérieures planifiées :**

100ans de l'Aéronautique : programme CGT au sein d'un ensemble plus vaste. Après l'exposition dans une grande surface (gros succès) deux débats sont programmés : l'un sur les luttes du secteur, l'autre sur la sécurité aérienne. Le déplacement de

la stèle de la SNCASO actuellement à la Sogerma est en cours de négociation. Les copains nous en diront plus s'ils le souhaitent.

**8) autres projets non finalisés :**

a) dans le cadre d'un calendrier annuel, selon une périodicité à préciser ( mensuel, tous les deux trois mois ?) et un programme établi et annoncé, organiser « Les soirées de l'Institut » qui pourraient être le moment de restitution orale des travaux issus des attentes, et/ou en lien avec l'actualité d'une période, avec ou sans une personnalité ( CGT ou autre ). Ex : sur les retraites en mai juin avec une contribution locale et Jean Christophe le Duigou.

b) l'insertion des immigrés espagnols (économiques et politiques après 39) dans le mouvement syndical en Gironde ou en Aquitaine.

c) en partenariat avec le comité de Souge, un projet pédagogique avec des scolaires.

d) constituer des biographies sur les militants du département de la Gironde et valoriser tout autre projet en gestation (comme celui déjà évoqué des gemmeurs ou celui du livre sur Raymond LAGADERE).

e) réfléchir à une histoire des droits, à un travail sur la répression syndicale en Gironde...

**Debat :**

Le débat général autour des idées du rapport d'orientation a principalement permis de nombreux échanges, des approfondissements et des précisions clarifiant le projet.

**Des précisions :**

- Avant de mettre les photos sur le site, vérifier la question du droit à l'image ;
- Le champ social qui nous intéresse est celui ou les intérêts des salariés ONT ETE en cause et non pas SONT en cause;
- Sur la création du Comité de Recherche Elargi (cf édito) par l'IHS 33 ; sur les éventuels impacts au niveau du travail des « Aperçus ».

**Un approfondissement :**

- Sur les questions générales du travail historique, jusqu'où va-t'on ? Concernant « la vérité historique » faut-il tout dire ? Chacun convenant que « le dit » favorise la compréhension, mais que c'est le droit individuel des témoins de parler ou pas, et que les atteintes aux personnes doivent être évitées en cas d'expression publique notamment.

L'AG a enregistré les propositions de partenariat formulées par Espaces Marx, autour du livre Bordeaux et la Commune et de la diffusion du nouveau tirage du livre de Raymond Lagardère « Sous les grands pins, je raconte ».

**LA PARTICIPATION**

42 Adhérents dont 7 adhérents collectifs  
35 adhérents individuels

6 Excusés  
35 Procurations

**LES VOTES**

**INSCRITS :** 210 (Adhérents à jour de leurs cotisations)  
**VOTANTS :** 77 (Participants + procurations)

- RAPPORT D'ACTIVITE : adopté à l'unanimité
- RAPPORT FINANCIER : adopté à l'unanimité moins 1 abstention
- RAPPORT D'ORIENTATION : adopté à l'unanimité moins 12 abstentions
- PROGRAMME D'ACTIVITES : adopté à l'unanimité moins 7 abstentions
- ELECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
ET DE LA CFC /Commission financière  
et de contrôle : élus à l'unanimité
- LE CONSEIL D'ADMINISTRATION A ELU  
LE BUREAU DONT LE PRESIDENT Jea Lavie : à l'unanimité

**CONSEIL D'ADMINISTRATION**

M. AUZEREAU Pierre	Mme GIMENEZ Nuria	M. LOUBERE Daniel
M. BERISSET Henri	Mme GLEYROUX DUCOM Anny	M. MOZE Jean-Jacques
M. BRISSET Jacques	M. JUDET de la COMBE Gérard	M. ROCHEREAU Georges
M. BULOT Gabriel	Mme KOCEL Michèle	Mme ROUANET Christiane
M. CODORNIU Bernard	Mme LAFAYSSE Monique	M. SARLANDIE Bernard
Mme DAMIENS Brigitte	Mme LAPRIE Mauricette	M. SOURBE Françoise
M. DUROU Georges	M. LARRIBERE Pierre	M. VERNE Christian
Mme ESCORNE Monique	M. LARUE Alain	Mme WALLIG Olivia
M. FOURCADE Georges	Mme LARUE Christiane	M. WILCZINSKI René
M. GARUZ André	M. LAVIE Jean	M. UD CGT 33 (fondateur)
M. GAY Fabien	M. LEYMARIE Daniel	
M. GAY Lucien	M. LOUBEAU Jean-Jacques	

**MEMBRES DE LA C.F.C. (Commission financière et de contrôle)**

Mme ESCORNE Monique M. FOURCADE Michel

**BUREAU**

M. AUZEREAU Pierre	M. JUDET DE LA COMBE Gérard
M. GARUZ André	Mme LARUE Christiane
M. GAY Lucien	M. LAVIE Jean
Mme GIMENEZ Nuria	M. LOUBEAU Jean-Jacques
Mme GLEYROUX-DUCOM Anny	M. SARLANDIE Bernard