

REPÈRES IHS 33



Institut CGT d'Histoire Sociale de la Gironde, 44 cours Aristide Briand, 33075 BORDEAUX Cx
ihscgt33@orange.fr Tel. 05 56 92 88 91 site: <http://www.ihscgtaquitaine.org>

L'IHS 33, un outil pour les luttes

Dans ce numéro de « Repères », nous vous faisons part des réflexions que nous avons eues lors de notre dernier Conseil d'administration.

- Notre activité pour 2009
- Le fonctionnement de l'IHS 33
- Un conseil scientifique, pour quoi faire ?
- Bilan des cotisations 2008/2009

Notre démarche se veut de plus en plus tournée vers l'aide que nous pouvons apporter à la construction des luttes, à partir de la compréhension de notre histoire et de l'expérience de plus d'un siècle de mouvement sociaux à l'initiative le plus souvent de la CGT.

Les repères revendicatifs, les résultats de luttes, succès et échecs ne sont pas une fin en soi.

Ils ne sont pas des pièces de musées accrochées au mur pour occuper quelques syndicalistes en mal de militantisme. Ils ne sont pas non plus les tables de la loi. Tout ce travail d'archive, de réflexion, d'analyse, de diffusion, élaborés par les acteurs de l'Institut sont des outils dont l'utilité, l'efficacité et la réussite ne dépendent que de ceux qui les utilisent.

Christiane dans son article aborde le « fonctionnement de l'IHS 33 ». Elle indique que meilleur sera l'outil, mieux nous pourrons avancer et plus le travail sera facile. Cependant un outil seul peut s'avérer inutile. Ce sont les syndiqués, les salariés qui doivent s'emparer de l'outil ; ce sont les organisations de la CGT qui mettent en œuvre qui donne vie à l'outil.

Dans ce numéro

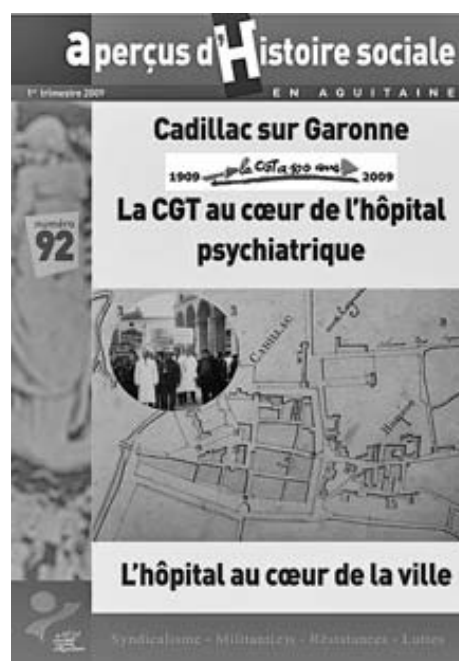
- L'IHS 33, un outil pour les luttes	1
- IHS 33 : activités 2009	2/3
- Fonctionnement de l'IHS 33	4
- Un conseil scientifique, pour quoi faire ?	5
- Situation cotisations / Aide Mémoire	6

Les repères historiques que nous diffusons ne sont que des éclairages. Ils peuvent permettre d'éviter les écueils, de donner du sens aux luttes d'aujourd'hui et d'éclairer le réel. Ils permettent d'interpréter et de comprendre la situation et de fixer des objectifs.

Cependant nos repères historiques font partie des chemins accomplis par des générations de militants. Ces chemins ne sont valables, aujourd'hui comme hier, que si ce sont les salariés qui les choisissent et qui les tracent. Ce sont eux qui en dernier lieu font l'histoire.

Nos repères historiques sont notre bien commun. Ils ne doivent viser qu'à l'essentiel : être l'outil pour l'action consciente des salariés

Jean-Jacques Loubeau



IHS 33 : activités 2009

L'année 2009 sera un temps fort pour fêter et relire **l'un des centenaires de l'Union départementale CGT**. Plusieurs activités sont envisagées à partir de ce thème qui croisera l'organisation de la vie de l'institut (CA - bureau — adhésions - finances – archives – lien IHS – lien syndicats), D'autres activités régulières ou occasionnelles sont en cours d'élaboration par l'U.D.

Initiative réalisée :

▶ **1^{er} Mai : Fête de l'UD CGT 33** à la Bourse du travail

Matinée : manifestation exceptionnelle à Bordeaux. En fin de manif, rassemblement à la Bourse du travail – repas pris en commun sur place + musique + théâtre + exposition + débat « déjanté »...

L'IHS a monté une « exposition des expos » dans le hall de la Bourse, à partir de diverses expositions de l'IHSA et des syndicats, US ou UL retraçant quelques luttes professionnelles ou interprofessionnelles qui ont marquées la Gironde durant ces 100 ans, avec deux expos « vitrine » de l'UD de 1909.

Projets en cours :

▶ **Une publication d'un « aide mémoire »** à tirage limité a été fait : « **100 ans d'UL en Gironde** ». Archives diverses des UL, du département et de l'Institut rassemblées par Lucien Gay, constituant une importante documentation (4000 pages), d'ores et déjà mis à disposition en huit volume.

Ce travail sert de base à un *Aperçus*. Un collectif en lien avec les UL est chargé de son élaboration.

▶ « *Aperçus* » : N° 91 sortie mars 2009 : « Gaziers et électriciens en Gironde (1936-1986) ; dernier numéro de 2008.

92/ Les 100 ans du syndicat CGT de Cadillac – 93/ Marbot Bata, luttes en Dordogne – 94/ 115 ans de CGT à la poudrerie de St Médard en Jalles - 95/ UL de Gironde.

▶ **Autour des 100 ans de l'UD** : Un petit collectif à commencé une plaquette sur les 100 ans de l'UD, à partir de la documentation réunie par Lucien Gay. Sortie probable au 4^e trimestre et pour le congrès de l'UD 33 au printemps 2010.

▶ **Un livre sur la Bourse du Travail** : le projet lancé en 2008 pour les 70 ans de la Bourse du Travail prend tournure. Il se réalise en coresponsabilité UD/IHS33 (Coordination Anny Gleyroux)

Sortie possible : fin 2009/2010. Diffusion envisagée en librairie.

Réunir les meilleures conditions pour sortir le livre que

nous aimerions - qualité meilleure possible et moindre coût - prend du temps.

L'actualité et l'opportunité de l'ouvrage restent entières et de surcroît, s'il peut être un événement lié aux 100 ans de l'UD, il peut aussi marquer le retour de l'UD à la Bourse fin 2009 (date prévue à l'heure actuelle pour la fin des travaux du 4^e et du 3^e).

Un tel livre, apportant une vision transversale et environnementale assez documentée sur la Bourse de Bordeaux inscrite dans l'histoire et le présent, serait un support de connaissance de type nouveau pour les salariés et syndiqués de nos entreprises, adultes et enfants et pour tous les curieux et chercheurs qui s'intéressent à un tel lieu, quelle que soit leur entrée : histoire, architecture, monde du travail, patrimoine et développement de la ville... Il se aussi veut point d'appui pour permettre d'aller plus loin sur la rénovation nécessaire - à moyen et long terme - de l'ensemble de la Bourse.

Pour mémoire, nous voulons produire une histoire de notre Bourse du travail qui propose des regards croisés en s'inscrivant :

- dans l'organisation historique des ouvriers dès le 19^e siècle, intégrant la création des Bourses du travail (1887), celle de la CGT (1895) puis l'histoire des Bourses de Bordeaux et notre histoire syndicale girondine (jusqu'en 1938 date d'inauguration de la Bourse) ;
- au niveau de l'architecture en lien avec le mouvement des idées progressistes et humanistes de l'antiquité au 20^e siècle pour y inscrire la Bourse du travail dans le Bordeaux contemporain du 20^e siècle (entre éthique et esthétique, politique et culture, survol synthétique pour mieux comprendre les enjeux multiples d'un tel bâtiment) ;
- à partir d'éléments d'histoire de l'art, éclairage sur la construction et la décoration de la Bourse de Bordeaux, détaillé et illustré de planches couleurs sur les fresques peintes du 1^{er}, la fresque photographique du 4^e et autres détails moins connus.
- Pas en conclusion mais en ouverture : la place actuelle et l'avenir de la Bourse du Travail lieu et cœur vivant de l'activité syndicale et du monde du travail, lieu ouvert pour une culture d'aujourd'hui ancrée sur nos valeurs humanistes et en même temps patrimoine historique classé au cœur de la ville de Bordeaux et de la région Aquitaine.

Un « projet » de titre : « *Fille des lumières et du*

Suite de la page 2

peuple : la Bourse du travail de Bordeaux » et de sous titre : « Une histoire – illustrée – de la Bourse du travail de Bordeaux et des utopies vivantes qui la traversent. »

Un petit collectif scientifique composé de personnes qualifiées avec qui nous travaillons depuis longtemps dans l'institut est en débat pour écrire une ouverture croisée ou plurielle renforçant la valeur et le sérieux de notre publication auprès des éditeurs sollicités, financeurs potentiels ou lecteurs extérieurs à la CGT.

► **Centenaire du syndicat de l'Hôpital de Cadillac : 9 au 24 septembre 2009**

Il se prépare sous la responsabilité du Syndicat CGT avec l'IHSA

► **La Poudrerie de St Médard** : autour de la sortie (4^e trimestre) d'un *Aperçus* sur le syndicat CGT de la poudrerie qui a 115 ans. Un débat est prévu en octobre ou novembre. (Suivi Jean Jacques Loubeau)

► **Des groupes de travail et de recherche sont prévus :**

- **Les immigrés espagnols** : animation Jean Lavie
- **La radio CGT 33 et les radios libres** : animation du comité de rédaction des *Aperçus* (IHSA) : Mise en place d'un collectif déjà ciblé pour produire un numéro sur ce thème (courant 2010) avec la participation entre autre d'André SOURBE.
- **Les Syndicalistes fusillés** : coopération éventuelle avec un groupe de travail du Comité des fusillés de Souge, pour envisager des propositions d'initiatives communes. (voir Guy JOUBERT, Jean LAVIE, etc)

► **« Repères »** : réflexion et perfectionnement de notre lettre informatique, contenu et diffusion. (Animation Jean Jacques Loubeau)

► **Site de l'IHS 33 :**
<http://www.ihscgtaquitaine.org/ihsa/-gironde.html>

Il est actuellement abrité par celui de l'IHSA mais à développer et à faire connaître pour complément et vie active plus collective et plus ancrée sur les attentes des visiteurs potentiels. Animation du site Jean Jacques Loubeau.

► **Un stage archives à Bordeaux** : pour relancer la collecte et l'organisation collective des archives des syndicats, pour aider les militants qui veulent classer et déposer (ou pas) leurs propres archives, pour renforcer (éventuellement) l'équipe des archives de l'IHS33, la

nécessité de tenir en Gironde un stage archives s'est fait jour. Décision et date à concrétiser avec Mauricette Laprie en lien avec l'IHSA.

► **« Les rendez-vous de l'histoire »** : est-il souhaitable et possible d'imaginer, une fois par trimestre par exemple, à la Bourse du travail, la proposition d'organiser des rendez-vous / débats sur un thème d'histoire sociale, en lien avec des sujets significatifs pour l'actualité. Un moment qui ne serait pas un colloque peaufiné, mais un temps de mise en commun plus informel et moins lourd à préparer.

Des thèmes à proposer par exemple sur « les percées revendicatives » (années 50/60 dans la fonction publique), « les réformes de l'état » ... pour faire le lien avec les urgences de l'heure.

Anny Gleyroux-Ducom



Fonctionnement de l'IHS33

Quelques idées approfondies et enrichies par le CA (Conseil d'Administration) après seulement deux ans d'existence.

Nous nous sommes interrogés sur une plus grande implication des membres du CA dans l'activité et les initiatives de l'ih33.

Que constatons-nous?

Le CA valide ce qui est réfléchi par le bureau alors que souvent l'actualité oblige les membres du bureau à prendre des décisions pour remplir nos missions ;

Pour ces raisons le bureau a uniquement un rôle d'élaboration, de tâches pratiques sans suffisamment se pencher sur le contenu de son travail, de ses initiatives en terme d'apport historique;

En même temps il ne serait pas juste de penser que le C.A reste passif alors que certains s'impliquent dans des tâches comme notamment celles des archives. A ce propos, leur travail pourrait être valorisé par leur investissement dans les recherches liées à nos initiatives;

Notre efficacité et crédibilité ne passent t-elle pas par des sollicitations des camarades du CA, des adhérents, des syndicats en fonction des sujets à traiter?

Ne restons pas formel, le bureau pourrait être de temps en temps en fonction des objectifs élargi à des camarades, à des personnes « ressources ». Une manière concrète de renforcer le bureau, et par là même de créer des perspectives de responsabilités collégiales; Cette démarche s'inscrirait dans les efforts à poursuivre pour faire vivre la démocratie et faire reculer la délégation de pouvoir; Par exemple, pour l'élaboration du REPERES, il serait possible de faire écrire d'autres auteurs en fonction des sujets en ciblant plus particulièrement ceux qui aideraient les actifs dans leur activité quotidienne.

Nous garderions ainsi le cap sur nos priorités, à savoir, le lien avec les structures CGT de proximité, pour mieux prendre en charge leurs besoins de repères historiques pour le présent; Réfléchissons à des échanges sur l'histoire dans nos réunions, CA, bureau, AG au regard de thèmes sensibles du moment;

Le compte rendu écrit des réunions du bureau ainsi qu'un rétro-planning à l'adresse du CA pourraient faire partie de l'amélioration de nos méthodes de travail;

Nous constatons quelques difficultés à prendre à bras le corps la prospection des revues en cours et leur diffusion au delà des abonnés;

Le C.A mandate le bureau pour travailler dans ce sens avec des propositions de responsabilités sur ce créneau (la revue) et sur celui du contact avec les organisations syndicales de terrain; nous ferons le point sur la façon dont a été réceptionnée par les syndicats la lettre commune UD/IHS33.

Nous ne nous estimons pas pour autant l'investissement des camarades qui pour la plupart sont des retraités avec d'autres engagements ou choix de vie qui entraînent des responsabilités de courtes durées. Il nous faut donc préparer « la relève » en permanence. A ce jour nous avons le plaisir d'élargir le bureau et le C.A à trois nouveaux camarades. (J Lavie-
Nuria Gimenez- G. Judet de la Combe)

Christiane Rouanet



Un conseil scientifique, pour quoi faire ?

Lors de l'AG de l'IHSA et depuis au sein de l'IHS 33 est revenue la question du lien aux universitaires. Jusqu'à présent, nous les sollicitons lors de nos initiatives (en particuliers les historiens et les économistes), mais faut-il aller au-delà ?

Avant de répondre à l'interrogation on peut je crois considérer un débat tranché. Celui de la place de chacun. Il ne s'agit en effet, en aucun façon, pour la CGT et ses Instituts de subordonner leurs appréciations à celles de « ceux qui sauraient » et pas davantage de renoncer à effectuer nos propres collectes d'informations et travaux autour des vécus et expériences de nos militants et organisations. Cela dit, avons-nous la prétention de faire tout par nous même ? Je ne le crois pas.

Alors, l'intervention des universitaires dans nos colloques est-elle suffisante ? Oui si les instituts ne font que cela, sans nier bien sur l'apport essentiel que constituent ce travail thématique, sectoriel, temporel ou autre, doublé souvent de la publication de numéros d'Aperçus. Non si notre ambition va au-delà.

En effet, en plus de l'éclairage général que donnent des initiatives particulières, les instituts, pour être encore plus utiles aux luttes syndicales, devraient en permanence regarder avec les syndicats, qu'elle aide ils peuvent apporter de façon réactive lors des conflits de tous ordres. Comme cela s'est déjà plus ou moins réalisé sur les aspects industriels (Ford), sur le durée du travail (35 heures). L'objectif serait d'observer le monde qui bouge, les enjeux revendicatifs, d'anticiper même en se posant la question : en quoi l'analyse du passé aiderait à trouver les réponses revendicatives les plus adaptées aux besoins des salariés et à la situation de notre société. ?

Penons un exemple : La RGPP (Révision générale des politiques publiques) a des conséquences énormes sur les services publics (donc sur tous les citoyens), sur les structurations des institutions françaises

(réformes dites Balladur), la fiscalité, la santé..... La publication de travaux existants sur la construction de l'Etat en France, ailleurs, sur les conditions de création des services publics, un travail pour analyser comment s'est forgé l'outil syndical CGT de l'ensemble du secteur public dans le cadre historique français, pourrait être un apport à la réflexion de ceux qui doivent inventer des perspectives qui tiennent compte de la société aujourd'hui ; du passé et des besoins actuels des salariés, et cela ,en général, mais aussi appliqué à telle ou telle situation.

Répondre à cette attente demande, anticipation, réactivité, permanence, échanges, connaissances, méthodes. Certes les militants de la CGT, dans leur activité quotidienne doivent répondre à ces exigences, mais comment se priver, pour s'approprier l'histoire, de l'apport de ceux dont c'est le métier, et plus particulièrement en termes de connaissances et de méthodes.

C'est ce que peut contribuer à apporter, sous contrôle de nos CA, un conseil scientifique, (c'est le terme communément consacré) composé de responsables de syndicats, de l'Institut, et d'universitaires de plusieurs disciplines, se réunissant une à deux fois par an, mais ayant un programme de travail, un réseau pour réagir rapidement à une demande, un accès à des sources d'informations multiples, et une méthode-approche de travail à la disposition de tous.

Parce que tout est discutable (y compris le nom de ce conseil), à vous de réagir.

Jean Lavie



SITUATION DES COTISATIONS IHS 2008

- ◆ Adhésions individuelles 2008 123
- ◆ Adhésions collectives 2008 88

Début 2009, en ce qui concerne les adhérents individuels, nous avons pris la décision avec l'IHSA de suspendre l'abonnement des 15 camarades qui n'ont pas réglé 2007 et 2008 ; Nous leur avons adressé plusieurs relances, soit par courrier, soit par téléphone, sans succès.

Situation des cotisations 2009

Nous avons 8 nouveaux adhérents individuels et 5 nouveaux adhérents collectifs:

Les retraités CGT Poudrerie

Les retraités CGT Sogerma

L'UL CGT Pauillac

L'UL CGT Pessac

Le Musée national d'Assurance Maladie des Lauriers

Pour 2009 :

Au 30 avril, 83 adhésions individuelles sur 128 et 64 adhésions collectives sur 93 ont été encaissées. Nous invitons les retardataires à répondre à la relance de ces derniers jours.

L'AIDE MEMOIRE CONTIENT :

1. Les origines de la création des UL en Gironde :

L'élaboration de cet aide-mémoire a été lancée fin octobre 2007, à partir d'une demande de l'UD CGT 33 "sur comment s'étaient construites les Unions Locales CGT sur le département"

La recherche opérée à l'aide d'archives internes et externes à la CGT, a permis de retrouver les origines de la création de 31 UL, depuis la 1^{ère} créée en 1900.

Cela nous a donc conduit à intituler ce dossier : "Un siècle d'UL CGT en Gironde/ Le syndicalisme local de la proximité / L'inter-entreprise."

2. Les 160 ans de la Prud'homie en Gironde et en France :

Pourquoi ?

Parce que tout simplement en consultant les archives depuis 1850 en Gironde, les syndicats bien avant et après la création de la CGT, les UL, avec les professions et l'UD, ont joué un rôle important pour défendre et développer la Prud'homie.

3. Un demi- siècle de luttes, contre la casse pour l'emploi :

Les UL, avec les professions et l'UD, ont vécu, notamment depuis 1950, au rythme de toutes les luttes contre les licenciements, les fermetures et pour revendiquer des solutions économiques, industrielles, financières, politiques et sociales du plein emploi.

4 .Les origines de l'UD CGT 33

Aborder les origines des UL, c'est traverser celles de l'UD. D'où vient-elle ? Comment s'est-elle construite, au travers de 300 grèves, de la création de près de 600 syndicats, et des Bourses du Travail ?

5. Quelques repères, sur la création de la CGT, de la région CGT, du 1^{er} mai avec les luttes pour la réduction du temps de travail, la Bourse du Travail de Bordeaux et les IHS CGT.

